

MANAJEMEN STRATEGIK KULIAH IV

MEMANTAU LINGKUNGAN INTERNAL DAN ANALISIS ORGANISASI

OLEH
DR. JOHANNES, S.E., M.Si

16 April 2010



Prentice Hall, 2002

Chapter 1
Wheelen/Hunger

1

Tujuan Pembelajaran

1. Menarik Pembelajaran dari Kasus Garuda
2. Menyiapkan bahasan kasus dari berbagai jawaban yang dibahas
3. Melangkah ke topik kuliah baru.



Prentice Hall, 2002

Chapter 1
Wheelen/Hunger

2

PERSYRATAAN SUMBERDAYA

KRITERIA VIOR

- **Value.** Apakah dengan memiliki sumberdaya ya ada dapat dihasilkan keunggulan kompetitif, sehingga pelanggan siap membayar lebih mahal atas barang dan jasa yang dihasilkan.
- **Rareness.** Apakah perusahaan lain mempunyai sumberdaya yang sama dengan apa yang kita miliki.
- **Imitability.** Apakah mahal atau sulit bagi perusahaan lain untuk menirunya.
- **Organization.** Apakah perusahaan diorganisir untuk mengeksploitasi sumberdaya tersebut.



Prentice Hall, 2002

Chapter 1
Wheelen/Hunger

3

LANGKAH ANALISIS KONDISI INTERNAL

- **Mengidentifikasi**, sumberdaya perusahaan mana yang tergolong kepada kelemahan dan kekuatan.
- **Mengkombinasikan kekuatan perusahaan kepada kemampuan** spesifik. Bila kemampuan ini melebihi pesaingnya maka perusahaan mempunyai kompetensi yang berbeda.
- **Menilai keuntungan sumberdaya potensial dan kapabilitas** dalam ukuran keuntungan kompetitif yang berkelanjutan.
- **Memilih strategi** yang terbaik untuk menggunakan sumberdaya perusahaan dan kapabilitas secara relatif dibanding dengan kesempatan ekseternal.
- **Mengidentifikasi kesenjangan** sumberdaya dan berinvestasi sehingga kelemahan dapat diatasi



Prentice Hall, 2002

Chapter 1
Wheelen/Hunger

4

APAKAH KOMPETENSI DAPAT BERTAHAN ATAU TIDAK

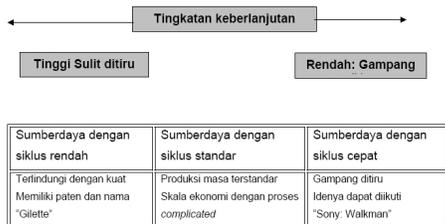
- **Transparency:** Perusahaan dalam dapat mengerti hubungan sumberdaya dan kapabilitas yang digunakan untuk mendukung sukses perusahaan.
- **Transferability:** Kemampuan pesaing mengumpulkan sumberdaya dan kapabilitas yang dibutuhkan untuk mendukung keunggulan tantangan.
- **Replicability.** Kemampuan perusahaan pesaing menggunakan sumberdaya dan kapabilitas tiruan.

Prentice Hall, 2002

Chapter 1
Wheelen/Hunger

5

SULITKAN KOMPETENSI DICONTOH



Gambar 4.1. Garis Keberlanjutan Kompetensi pada Satu Periode



Prentice Hall, 2002

Chapter 1
Wheelen/Hunger

STRUKTUR ORGANISAI

- **Struktur sederhana.**
- **Struktur fungsional.** Perusahaan dengan struktur ini cocok untuk perusahaan dengan ukuran sedang.
- **Struktur devisional.** Perusahaan dengan bentuk organisasi ini cenderung kepada perusahaan yang mempunyai lini produk banyak dan satu dengan lainnya berkaitan.
- **Strategic Business Unit (SBU).** Berbagai sifat dalam struktur ini (1) mempunyai misi yang unik, (2) mampu mengidentifikasi persaingan, (3) fokus terhadap pasar eksternal, dan (4) mengendalikan fungsi bisnis.
- **Struktur Konglomerat.** Karena adanya keragaman dalam masing-masing struktur maka dimungkinkan untuk berdiri secara independen, akan tetapi dewan diharapkan dapat mensinergikan tindakan.

BAGAIMANA MENENTUKAN FAKTOR EKSTERNAL

Trend kunci yang dipertimbangkan baik jangka pendek dan panjang yang kemungkinan terjadinya sedang dan tinggi dan berdampak terhadap perusahaan.

LATIHAN

TERAPKAN MODEL PEMANTAU GAYA PORTER UNTUK INDSTRI TELEKOMUNIKASI. TUNJUKKAN TREN YANG TERJADI PADA MASING-MASING KOMPONEN YANG SUDAH DIJELASKAN.
Dikerjakan oleh 2 kelompok.
